

Gestão de Pessoas

Grade Curricular

CERTIFICAÇÃO: Gestão de pessoas

Unidade de Aprendizagem	Carga Horária	Ementa
Auditoria e Consultoria em Gestão de Pessoas	30	Padrões de avaliação e de controle em recursos humanos. Fontes de informações. Amplitude e profundidade de ação da auditoria. O agente de auditoria de recursos humanos. Metodologia para levantamento, análise e prognósticos organizacionais.
Gestão Por Competências	30	Gestão por competências nas organizações. Aspectos individuais para o desenvolvimento de competências coletivas. Métodos participativos de gestão de pessoas no gerenciamento de equipes.
Direito, Trabalho e Organização	45	Políticas governamentais e legislação trabalhista. Estrutura e processos da administração de pessoal: elementos de contrato de trabalho, admissão, demissão, processos trabalhistas, pagamentos, mudanças de cargos e funções e previdência. Organização sindical e negociação coletiva. Convênios e parcerias e alternativas para redução de custos.

CERTIFICAÇÃO: Gestão de pessoas aplicada

Unidade de Aprendizagem	Carga Horária	Ementa
Remuneração e Carreira	60	Plano de cargos e salários, sistemas tradicionais e remuneração estratégica, remuneração funcional, remuneração por habilidades, remuneração por competências, salário indireto, remuneração variável, Implantação de um Sistema de Remuneração Estratégica, implantando o novo sistema de remuneração e carreira.
Coaching e Counseling	60	O <i>assessment center</i> na gestão de pessoas. <i>Coaching</i> no desenvolvimento das lideranças e no desenvolvimento organizacional. A <i>learning organization</i> na aprendizagem organizacional. Como elaborar e aplicar um programa de orientação profissional envolvendo <i>coaching</i> , <i>mentoring</i> e <i>counseling</i> .

CERTIFICAÇÃO: Planejamento e avaliação de empresas

Unidade de Aprendizagem	Carga Horária	Ementa
Estratégia e Ciclo de Vida das Organizações	60	Estrutura competitiva das organizações e dos setores econômicos. Diagnóstico estratégico e a competitividade. O processo de criação de valor. Sustentação da vantagem competitiva. O suporte da informação na gestão estratégica. Tipos de Planejamento: Estratégico, Tático, Operacional, Adaptativo e Contingencial. Fases de Transformação das Empresas. Turnaround.
Avaliação da Performance de Negócios	45	Dinâmica das organizações e mudanças do ambiente externo. Ferramentas de gestão multidimensionais e suas abordagens. Utilização das ferramentas de gestão.

CERTIFICAÇÃO: Criatividade e Inovação Aplicada

Unidade de Aprendizagem	Carga Horária	Ementa
Criatividade e Inovação Aplicada	30	Conceito de criatividade e inovação. Processos criativos e inovadores. Fatores bloqueadores e motivacionais da criatividade e inovação nas organizações. Criatividade, inovação e mudança organizacional. Inovação tecnológica, administrativa, de negócio e de gestão. Inovação como diferencial competitivo. Cases de sucesso. Intervenção em casos concretos com foco na criatividade e inovação. Impactos da criatividade e inovação.

Carga horária total: 360h